



Μια αναγκαία κριτική στην ηγεσία της ΠΟΕ-ΟΤΑ για το ζήτημα της «αξιολόγησης»

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Με ένα σημαντικό, μαζικό και συλλογικό αγώνα οι δημόσιοι υπάλληλοι προσπαθούν τους τελευταίους μήνες να παρεμποδίσουν εκτός των άλλων και το κυβερνητικό μέτρο της λεγόμενης αξιολόγησης.

Σ' αυτόν τον αγώνα σωματεία, συνδικαλιστές και εργαζόμενοι, που συσπειρώνονται στο ΠΑΜΕ δίνουν όλες τους τις δυνάμεις ώστε να αποτρέψουν τα σχέδια της κυβέρνησης, να αναδείξουν το πραγματικό αντιδραστικό περιεχόμενο της αξιολόγησης, να αποδείξουν ότι αποτελεί ένα ακόμη αντιλαϊκό μέτρο που στρέφεται ενάντια στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων. Στην προσπάθειά τους αυτή απέναντί τους δεν έχουν μόνο την κυβέρνηση, αλλά και συνδικαλιστικές ηγεσίες σαν αυτές της ΑΔΕΔΥ και της ΠΟΕ-ΟΤΑ, που στη γενική τους κατεύθυνση υιοθετούν την γραμμή της κυβέρνησης για την αξιολόγηση, αλλά και το αντιδραστικό περιεχόμενο της αξιολόγησης.

Μόλις πρόσφατα η Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ με τις ψήφους των ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΔΗΜΟΣΙΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΗ / ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗ (πρώην ΠΑΣΚΕ-ΟΤΑ Μπαλασόπουλος) πήρε απόφαση υπέρ της αξιολόγησης. Μάλιστα η συνδικαλιστική ηγεσία της ΠΟΕ-ΟΤΑ (ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗ/πρώην ΠΑΣΚΕ-ΟΤΑ Μπαλασόπουλος, ΔΑΚΕ, ΑΣΚ ΟΤΑ/ΣΥΡΙΖΑ) έκανε ένα βήμα παραπέρα και κατέθεσε πρόταση προς την κυβέρνηση για το πώς θα γίνει μια «καλή αξιολόγηση», στο πλαίσιο των σημερινών κρατικών δομών και της κυρίαρχης αντιλαϊκής πολιτικής.

Η όποια κριτική ασκούν αυτές οι συνδικαλιστικές ηγεσίες στο ζήτημα της αξιολόγησης έχει να κάνει με επιμέρους πλευρές του νομοθετικού πλαισίου της αξιολόγησης.

Γι αυτό μιλάνε μόνο για τις προβλεπόμενες από το νόμο (4250/14) ποσοστώσεις (15% κλη), τις οποίες χαρακτηρίζουν ως «αναχρονιστικές διοικητικές μεταρρυθμίσεις». Από αυτή τη σκοπιά «βγαίνουν στα κεραμίδια» ενάντια στην συγκεκριμένη αξιολόγηση.

Γι αυτό ο βουλευτής του ΣΥΡΙΖΑ Στρατούλης υπερασπιζόμενος την ΑΔΕΔΥ στο Πρωτοδικείο Αθηνών, κατά την εκδίκαση της προσφυγής του Δημοσίου είπε «είμαστε αντίθετοι στο συγκεκριμένο τρόπο αξιολόγησης και ... τις συγκεκριμένες διατάξεις της αξιολόγησης». Έτσι απλά ενάντια στο συγκεκριμένο τρόπο της αξιολόγησης!

ΔΗΜΟΣΙΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΗ / ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗ (πρώην ΠΑΣΚΕ ΟΤΑ)-ΔΑΚΕ-ΑΣΚ ΟΤΑ (ΣΥΡΙΖΑ) προτείνουν από κοινού μια «καλή αξιολόγηση»

Θεωρούμε ότι πρέπει να ενημερωθούν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι και ιδιαίτερα οι εργαζόμενοι στους ΟΤΑ, ως προς την πρόταση της ΠΟΕ-ΟΤΑ για μια «καλή αξιολόγηση», που επεξεργάστηκε το Διοικητικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΔΕΕ) . Να ενημερωθούν και να βγάλουν τα συμπεράσματά τους.

Σε αυτό το «Κείμενο γνώμης του ΔΕΕ για την αξιολόγηση των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων», που παρουσίασε η ΠΟΕ-ΟΤΑ αποκαλύπτεται η ουσιαστική συμφωνία της με την αξιολόγηση και οι αυταπάτες που μοιράζει αφειδώς ότι μπορεί να υπάρχει μια καλή όπως λέει «φιλεργατική» αξιολόγηση, ακόμα και στο πλαίσιο του σημερινού αντιλαϊκού, αυταρχικού κράτους.

- Λέει το Δ.Ε.Ε. και η ΠΟΕ-ΟΤΑ : «Στην Ελληνική Διοικητική πραγματικότητα τόσο των κεντρικών Δημοσίων Υπηρεσιών όσο και των περιφερειακών και των αυτοδιοικητικών, δεν εφαρμόζονται βασικά και σημαντικά εργαλεία αξιολόγησης που προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα και υπό προϋποθέσεις, που θα μπορούσαν να συνεισφέρουν ως καλές πρακτικές και στη Δημόσια Διοίκηση». Δηλαδή τι λέει η ΠΟΕ-ΟΤΑ; Όπως γίνεται η αξιολόγηση στον ιδιωτικό τομέα να γίνεται και στο δημόσιο.



• Δ.Ε.Ε. και ΠΟΕ-ΟΤΑ κάνουν κριτική στο νόμο για την αξιολόγηση γιατί η κυβέρνηση δεν ακολουθεί τη Στρατηγική της Λισσαβόνας και συγκεκριμένα «τις αρχές του διοικητικού εξευρωπαϊσμού, τη διαδικασία που συμβάλλει στη δημιουργία ενός κοινού ευρωπαϊκού διοικητικού χώρου...». Σε τι διαφέρουν αυτά που λέει η ΠΟΕ-ΟΤΑ με αυτά που λέει η κυβέρνηση;

• Δ.Ε.Ε. και ΠΟΕ-ΟΤΑ κριτάρουν τον νόμο της αξιολόγησης μιλώντας για «στρεβλώσεις», «προχειρότητα» και «ανακοιουθία», ενώ ταυτόχρονα χαρακτηρίζουν ως καινοτόμο (!!!) το νόμο 3230/2004 «περί στοχοθεσίας» στο δημόσιο και κατηγορούν τους «επί μια δεκαετία υπουργούς που ανέχονται τη μη εφαρμογή του»!

Ζητάνε με λίγα λόγια την εφαρμογή της στοχοθεσίας στις δημόσιες υπηρεσίες. Έτσι πριν ένα χρόνο ο τότε πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ εκφράζοντας την τότε πλειοψηφία (ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΣΥΡΙΖΑ), σε χαιρετισμό του στο Συνέδριο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας υποστήριξε μεταξύ άλλων ότι χρειάζεται να γίνει: «Αξιολόγηση του προσωπικού με αντικειμενικά και εκ των προτέρων καθορισμένα κριτήρια. Παροχή κινήτρων για αύξηση της αποτελεσματικότητας».

Αλήθεια τα παρακάτω παραδείγματα κριτηρίων και στόχων, που μπορούν να τεθούν για δημόσιες υπηρεσίες και εργαζόμενους ποιόν εξυπηρετούν; Το λαό ή το κεφάλαιο;

- Ποιόν υπηρετεί η εισπραξιμότητα του υπουργείου Οικονομικών, που σημαίνει προώθηση της φορομπηχτικής πολιτικής και της είσπραξης χαρατσιών κλπ;
- Ποιόν υπηρετεί η πιστή υλοποίηση του κρατικού προϋπολογισμού, που σημαίνει μειωμένες κοινωνικές δαπάνες σε υγεία, παιδεία κλπ, ή των προϋπολογισμών των Δήμων, που σημαίνει λιγότεροι παιδικόι σταθμοί, πλημμελής καθαριότητα, αύξηση της ανταποδοτικότητας, των τροφείων και των χαρατσιών;
- Ποιόν υπηρετεί το «μηδενικό έλλειμμα» των ασφαλιστικών ταμείων και η λογική της «βιωσιμότητάς τους», που σημαίνει αύξηση των εισφορών των εργαζομένων στα ταμεία, προκλητική μείωση των εργοδοτικών εισφορών, συνεχώς μειούμενες συντάξεις, εφάπαξ κλπ;

Να γιατί οι ηγεσίες σε ΑΔΕΔΥ, ΠΟΕ-ΟΤΑ και άλλες Ομοσπονδίες συμμάχησαν με Δημάρχους και Περιφερειάρχες, ΚΕΔΕ και ΕΝΠΕ, διοίκηση ΕΚΔΔΑ και ΤΕΕ, Γενικούς Διευθυντές και άλλα επιτελικά στελέχη του Δημοσίου.

Αξίζει να σημειώσουμε πως η ΠΑΣΚΕ στην ΑΔΕΔΥ δήλωσε ότι «καμιά σοβαρή πολιτική δύναμη που ενδιαφέρεται για την λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης δεν μπορεί να είναι αντίθετη στην αξιολόγηση, για αυτό και ο πρόεδρος του ΣΥΡΙΖΑ κατά την συνάντησή του με την ΑΔΕΔΥ συμφώνησε με την αναγκαιότητα της αξιολόγησης».

• Δ.Ε.Ε. και ΠΟΕ - ΟΤΑ προτείνουν την «εφαρμογή των αρχών της διοίκησης της απόδοσης» για να έχουμε «μετάβαση της κρατικής διοίκησης από ένα πολύπλοκο γραφειοκρατικό σύμπλεγμα δημοσίων οργανισμών, σε ένα κράτος στρατηγείο». Στο κείμενο της «Εθνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση 2014-2016» της κυβέρνησης αναφέρεται ως ζητούμενος στόχος, «η διαμόρφωση μιας στρατηγικής για τη διοικητική μεταρρύθμιση, η οποία θα αποτυπώνεται με ενάργεια και σαφήνεια στο σχεδιασμό για την επόμενη προγραμματική περίοδο (2014-2020) και θα είναι άμεσα ευθυγραμμισμένη με τη δεκαετή αναπτυξιακή στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης «Ευρώπη 2020» ». Με άλλα λόγια για την συνδικαλιστική ηγεσία της ΠΟΕ-ΟΤΑ το ζητούμενο είναι το κράτος στρατηγείο, το επιτελικό αστικό κράτος, που μπορεί κατά καιρούς να γίνεται πιο μικρό και ευέλικτο, αλλά πάντα θα είναι στην υπηρεσία της καπιταλιστικής οικονομίας, της ανταγωνιστικότητας και της κερδοφορίας των επιχειρηματικών ομίλων. Το να διαμορφώνει μια τέτοια θέση η κυβέρνηση είναι απολύτως κατανοητό. Το να διαμορφώνει όμως μια τέτοια θέση ένα συνδικάτο εργαζομένων τότε κάποιο λάκκο έχει η φάβα..., τότε ισχύει αυτό που λέει ο λαός μας «άμα έχεις τέτοιους φίλους, τι τους θέλεις τους εχθρούς»;

• Δ.Ε.Ε. και ΠΟΕ - ΟΤΑ προτείνουν την εφαρμογή «των αρχών της διοίκησης της απόδοσης». Προτείνουν να υπάρχει «οργανωτικός σχεδιασμός προς επίτευξη των τεθέντων στόχων, αναθέτοντας συγκεκριμένες αρμοδιότητες στο κάθε μέλος του οργανισμού, μέτρηση των παραγόμενων αποτελεσμάτων και σύγκριση τους με τα προϋπολογισθέντα και προσυμφωνημένα μεταξύ των συμμετεχόντων. Κατά αυτό τον τρόπο η ίδια η ομάδα θα απομακρύνει τους πλέον αδιάφορους υπαλλήλους»!!! Να γίνεται «αξιολόγηση των υπαλλήλων με τη χρήση διαφορετικών μεθόδων και κριτηρίων, όπως δια της συσχέτισης των μετρήσιμων και αντικειμενικών κριτηρίων απόδοσης (ποσοτικών και ποιοτικών), των τακτικών, γραπτών ή ηλεκτρονικών εξ αποστάσεως εξετάσεων ...». Προτείνουν «Στάθμιση των αποτελεσμάτων δια της συγκριτικής ανάλυσης με τα προϋπολογισθέντα μεγέθη και ακολούθως προνομή των επιτυχημένων τμημάτων /διευθύνσεων με bonus αποδοτικότητας ή μισθολογικές προαγωγές ενώ αντιστοίχως έλεγχος και ανάλυση των αιτιών αποτυχίας για τα συγκριτικά λιγότερο αποδοτικά τμήματα/διευθύνσεις παρέχοντας τους συμβουλευτική υποστήριξη. ... Άμεση σύνδεση της παραγωγής με την αξιολόγηση».

Ιδιαίτερα για τους ΟΤΑ το Διοικητικό Επιμελητήριο Ελλάδος με την ΠΟΕ-ΟΤΑ προτείνουν «την αξιολόγηση των δομών και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. βάση των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Δήμων...». Και συνεχίζουν «Χρήσιμη για την τελική αξιολόγηση των εργαζομένων των Δήμων αλλιά και των δομών τους θα ήταν και η παρακολούθηση και η αξιολόγηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος μέσω της χρήσης Δεικτών Παρακολούθησης (εισροών, εκροών και αποτελέσματος..)». Δηλαδή τα Επιχειρησιακά Προγράμματα των ΟΤΑ, που αποτυπώνουν όλες τις αντιλαικές αναδιαρθρώσεις, όλες τις δημοσιονομικές προσαρμογές κυβέρνησης, ΕΕ, τρόικας και ΔΝΤ, να αποτελούν τη βάση της αξιολόγησης! Δεν ήέει τίποτα διαφορετικό, ούτε θέλει κάτι διαφορετικό το υπουργείο Εσωτερικών και η ΚΕΔΕ.



Στον καπιταλισμό δεν υπάρχει «φιλολαϊκή-καλή αξιολόγηση»

Οι εργαζόμενοι πρέπει να βγάλουν τα αναγκαία συμπεράσματα. Να σκεφτούν, τι ηγεσίες έχουν στο τιμόνι του συνδικαλιστικού κινήματος, κι αν γίνεται με αυτές τις συνδικαλιστικές ηγεσίες να είναι αποτελεσματικοί οι αγώνες τους.

Να γιατί το συνδικαλιστικό κίνημα βρέθηκε απροετοίμαστο στη γενικευμένη επίθεση που δέχτηκαν οι εργαζόμενοι και τα λαϊκά στρώματα από κυβέρνηση, πλουτοκρατία, ΕΕ , τρόικα, ΔΝΤ.

Είναι αδήριτη ανάγκη εδώ και τώρα οι εργαζόμενοι να απαλληλαγούν από αυτές τις ηγεσίες. Όσο πιο γρήγορα τόσο καλλίτερα για το δίκιο τους, για την υπόθεση της ανασύνταξης του κινήματος και την υπόθεση της λαϊκής αντεπίθεσης. Να αλληλάξουν εδώ και τώρα οι συσχετισμοί στα πρωτοβάθμια σωματεία και την ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Να μπουν εμπόδια στην κυβερνητική πολιτική και να εκφραστούν με πιο μαζικό τρόπο οι αγωνιστικές διαθέσεις που έδειξε μεγάλη μερίδα των Δημοσίων Υπαλλήλων. Να μην περάσει ο κυβερνητικός ελιγμός της τροπολογίας για το νόμο της αξιολόγησης (άρθρο 250, νόμος 4281).

Εννοείται και το ήθελε με τον πιο καθαρό τρόπο ότι δεν υπερασπιζόμαστε αυτόν τον σημερινό δημόσιο τομέα και τον απορρίπτουμε στο σύνολό του. Τον απορρίπτουμε και ως προς τον προσανατολισμό του και ως προς τον τρόπο λειτουργίας του. Δεν είμαστε ούτε υπέρ της ρεμούλας, ούτε υπέρ της κοπάνας και της τεμπελιάς. Προβλήματα τέτοια στον δημόσιο τομέα υπάρχουν, αλλά για αυτά αφενός δεν φταίνει οι εργαζόμενοι και αφετέρου η κυβέρνηση με την προωθούμενη αξιολόγηση δεν στοχεύει να λύσει τέτοιου είδους προβλήματα. Αλλού στοχεύει.

Η λεγόμενη αξιολόγηση δεν έχει καμία σχέση με την ανάγκη επιστημονικής, τεχνικής, επαγγελματικής στήριξης των εργαζομένων, ώστε οι ίδιοι και οι δημόσιες υπηρεσίες να γίνουν καλύτερες, σύγχρονες, πιο ποιοτικές στην παροχή αναβαθμισμένων κοινωνικών υπηρεσιών για τα λαϊκά στρώματα και τη νεολαία. Ούτε έχει στόχο να εξαλείψει τις αιτίες που δημιουργούν και οξύνουν τα λαϊκά προβλήματα.

Κυβέρνηση και Ευρωπαϊκή Ένωση με τη βία της αξιολόγησης, συνολικά με τις αναδιαρθρώσεις στο Δημόσιο, στοχεύουν να δυναμώσουν η χειραγώγηση των Δημοσίων Υπαλλήλων, στοχεύουν σε ένα κράτος ακόμα πιο αυταρχικό, πιο εχθρικό απέναντι στους Δημόσιους Υπάλληλους και το λαϊκό κίνημα και ταυτόχρονα ένα κράτος που θα υπηρετεί αποτελεσματικότερα τη στρατηγική της ανταγωνιστικότητας και της κερδοφορίας των μονοπωλιακών ομίλων. Στοχεύουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικής λειτουργίας στις υπηρεσίες του Δημοσίου Τομέα. Με την αξιολόγηση και τη στοχοθεσία στοχεύουν στην προώθηση σαρωτικών ιδιωτικοποιήσεων, προκειμένου να ενισχύσουν την κερδοφορία τους. Συνεπώς, στο πλαίσιο του σημερινού δρόμου ανάπτυξης, της σημερινής εξουσίας και του σημερινού, αντιδραστικού, κρατικού μηχανισμού δε μπορεί να υπάρξει αξιολόγηση που θα έχει φιλολαϊκά χαρακτηριστικά, δε μπορεί να υπάρξει «καλή» αξιολόγηση.

Καλούμε όλα τα πρωτοβάθμια σωματεία, όλους τους εργαζόμενους στον κλάδο των ΟΤΑ να δώσουμε από κοινού τη μάχη ώστε να ορθώσουμε ένα τεράστιο λαϊκό τείχος αντίστασης και ανατροπής, όχι μόνο να μην περάσει η αξιολόγηση, αλλά και γενικότερα να εμποδίσουμε, να ανατρέψουμε την αντιλαϊκή πολιτική.

Σ' αυτή την κατεύθυνση πρέπει άμεσα να οργανωθεί και να αναπτυχθεί η πάλη όλων των εργαζομένων και σ' αυτή την κατεύθυνση πρέπει να ανασυνταχθεί το εργατικό λαϊκό κίνημα, να οργανώσει την αντεπίθεσή του.

31-8-14



ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ